

## 株式会社ニッコトラスト 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

### 2. 当社の課題

- <課題 1> 女性の採用はできているが、課長級職以上の女性管理職が少ない
- <課題 2> 女性の平均勤続年数(全体)が男性と比較すると低い

### 3. 目標

- <目標 1> 管理職(課長級職以上)に占める女性割合を平成 32 年までに 20%程度に引き上げることを目指し、男女を問わない人物本位の昇進昇格を継続する  
(平成 27 年 3 月現在 18.7%)
- <目標 2> 男性の平均勤続年数(全体)に対する女性の平均勤続年数の割合を平成 32 年までに 65%程度に引き上げる

### 4. 取り組み

#### ● 上位職や幅広い職務へチャレンジできる環境整備

- 平成 28 年 4 月～ 男女を問わない能力に応じた人物本位の昇進昇格を継続する
- 平成 28 年 4 月～ 女性が少なかった業務分野へ女性を積極的に配置するための検証を行う
- 平成 28 年 4 月～ 管理職育成を目的とした研修を実施し、キャリア形成を支援する
- 平成 28 年 4 月～ 意欲と能力のある女性が活躍できるよう、昇級試験や各種資格取得への受験勧奨を積極的に行う
- 平成 28 年 4 月～ 非正社員から正社員への登用促進
- 平成 28 年 4 月～ 係長職級から課長職級への登用促進
- 平成 28 年 4 月～ 女性役職者数および女性役職者比率を定期的に計測し、目標の達成状況を把握する

#### ● 継続就業および職場風土関係の把握および改善

- 平成 28 年 4 月～ 職場風土や制度等に関する調査を実施する
- 平成 28 年 6 月～ 調査の結果を踏まえ、制度の見直しやハラスメント研修、メンタル研修等を企画・実施し、および職場環境の改善指導に努める